

Política de Derechos Humanos.

*Aprobado por la Asamblea General
a 10 de mayo de 2023.*

ASOCIACIÓN LAKOMA MADRID





ÍNDICE

1. Introducción	2
2. Declaración en materia de derechos humanos	2
3. Principios de la política de derechos humanos	3
3.1. <i>Relacionados con las PERSONAS</i>	3
3.2. <i>Relacionadas con TERCEROS</i>	4
3.3. <i>Relacionadas con la SOCIEDAD</i>	4
4. Ámbito de aplicación la política de derechos humanos	4
5. Implementación de la política de derechos humanos	4
6. Cumplimiento política de derechos humanos	4
7. Incumplimiento de la política de derechos humanos	5



1. INTRODUCCIÓN.

La Asociación Lakoma Madrid considera que las organizaciones solo pueden prosperar en las sociedades donde se protegen el respetan los derechos humanos y que por lo tanto todas las entidades tienen la responsabilidad de respetar los derechos humanos y la capacidad para contribuir de manera positiva sobre los derechos humanos. Además, este es un aspecto que compartimos con nuestra plantilla, clientes, colaboradores, proveedores y la sociedad civil. Por este motivo se decidió impulsar la incorporación de principios de derechos humanos en nuestra organización a través de esta política.

Así la Política de Derechos Humanos de la Asociación Lakoma Madrid se impulsa para garantizar los derechos humanos en el desarrollo de todos sus trabajos y para ello esta política se ha desarrollado en línea con:

- La Carta Internacional de Derechos Humanos de la Organización de Naciones Unidas (ONU): Declaración Universal de Derechos Humanos, Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos y Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales.
- Los Convenios fundamental de la Organización Internacional de trabajo y la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo.
- La Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño.
- El Convenio Europeo de Derechos Humanos.
- Los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.
- Las Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE).
- Los principios rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos: puesta en práctica del marco de naciones Unidas para “proteger, respetar y mediar”.

Hay que señalar que el principio de nuestra política será que cuando difiera la legislación nacional y las normas de derechos humanos internacionales, seguiremos la norma de más alto nivel; cuando estén en conflicto, nos regiremos por la legislación nacional, mientras buscamos las formas de respetar en la mayor medida posible los derechos humanos internacionales.

Asimismo, con esta política contribuiremos a la visión de la Asociación Lakoma Madrid en este aspecto que es incrementar el impacto social con el desarrollo de todas sus acciones.

Por último con la implementación de esta política se establece el código en la Asociación Lakoma Madrid de: *“Realizar todos nuestros proyectos, iniciativas y trabajos con honestidad, integridad, sinceridad y respeto a los derechos humanos de nuestra plantilla y de las entidades con las que colaboramos”*.

2. DECLARACIÓN EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS.

En la Asociación Lakoma Madrid buscamos alinear nuestra estrategia y operaciones con los principios universales sobre derechos humanos y por ello es firmante del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UN Global Compact). Además la Asociación Lakoma Madrid a través de esta política se compromete a:

- Cumplir con todas las leyes aplicables y respetar los derechos humanos reconocidos internacionalmente
- Fomentar la concientización de su plantilla y la sociedad en general en cuestiones relativas a derechos humanos
- Valorar los riesgos actuales y potenciales en materia de derechos humanos y su impacto en nuestras operaciones



- Adoptar medidas adecuadas para la prevención, mitigación y, cuando resulte procedente, la remediación de impactos adversos en cuanto a derechos humanos
- Proporcionar acceso a mecanismos de queja.
- Continuar participando en iniciativas internacionales para fomentar avances en cuanto a derechos humanos e interactuar con nuestros grupos de interés en materia de derechos humanos
- Informar de forma transparente acerca de nuestros esfuerzos en esta área.

3. PRINCIPIOS DE LA POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS DE LA ASOCIACIÓN LAKOMA MADRID.

3.1 Relacionados con las PERSONAS.

Convertir la Asociación Lakoma Madrid en un referente interno y externo en la lucha contra las discriminaciones que sufren las personas derivadas de su por razón de género, diversidad funcional, edad, religión, cultura, etnia, identidad, orientación sexual, lugar de procedencia etc.

Rechazo al trabajo forzoso u obligatorio y al trabajo infantil.

La Asociación Lakoma Madrid rechaza el uso de cualquier forma de trabajo forzoso u obligatorio—según se define en el Convenio 29 de la OIT—y en ningún caso confisca dinero ni documentos de identidad al inicio de la relación laboral con el objeto de retener a los trabajadores en contra de su voluntad.

La Asociación Lakoma Madrid respeta los derechos de los niños y rechaza el uso de mano de obra infantil según la definición de este concepto que se recoja en la legislación vigente en el país en el que se desarrollen las actividades correspondientes y respetando, en todo caso, la edad mínima que se establece en el Convenio 138 de la OIT.

Respeto a la diversidad y no discriminación.

La Asociación Lakoma Madrid rechaza toda forma de discriminación⁴ y mantiene el compromiso de velar por que toda su plantilla, tanto actuales como potenciales, sean tratados con respeto hacia su diversidad, promoviendo así mismo la igualdad de oportunidades, ya sea al establecerse la relación laboral o en cualquier estadio de su desarrollo. Para ello cuenta con un Plan de Igualdad y un Plan de Diversidad en su organización.

Libertad de la Asociación y negociación colectiva

La Asociación Lakoma Madrid reconoce el derecho de su plantilla a constituir o participar en organizaciones cuyo objeto sea la defensa y promoción de sus intereses, y no interfiere en sus elecciones en este sentido. Reconoce así mismo el derecho a la representación de su plantilla y el valor de la negociación a través de las relaciones entre la directiva y los sindicatos

Seguridad y salud laboral

La Asociación Lakoma Madrid tiene el compromiso con su plantilla de velar por que en los lugares de trabajo se respeten las mejores condiciones de seguridad y salud laboral.

Condiciones de trabajo justas y favorables

Con el fin de mantener un entorno de trabajo positivo y respetuoso, la Asociación Lakoma Madrid rechaza toda forma de acoso —ya sea verbal, físico, sexual o psicológico—, amenaza o intimidación en el lugar de trabajo y para ello tiene implementado el Protocolo de Acoso en la entidad.



Nuestra política de remuneraciones tiene en cuenta el principio de retribución justa del trabajo y respeta el principio de igualdad de remuneración entre hombres y mujeres tal y como refleja en su Plan de Igualdad.

3.2 Relacionadas con TERCEROS.

Trabajamos con proveedores comprometidos con los derechos humanos.

Reconocemos el papel crucial que desempeñan nuestros proveedores/as en ayudarnos al abastecimiento responsable y sostenible. Nuestra Política de abastecimiento responsable establece nuestras expectativas en relación con el respeto de los derechos humanos, incluidos los derechos laborales, de los trabajadores de nuestra cadena de abastecimiento ampliada y solo trabajamos con entidades proveedoras que respetan los derechos humanos.

Establecimiento de alianzas con entidades públicas y privadas que compartan nuestro compromiso con los derechos humanos.

La Asociación Lakoma Madrid desarrolla su trabajo en colaboración con otras entidades públicas y privadas para conseguir un impacto social con el desarrollo de sus proyectos, iniciativas y trabajos. Si bien rechaza cualquier alianza con entidades que no respeten los derechos humanos.

3.3 Relacionadas con la SOCIEDAD.

Respeto a los derechos de las comunidades.

La Asociación Lakoma Madrid mantiene el compromiso de respetar los derechos de las comunidades locales donde trabajo y contribuir a su ejercicio, incluso por medio de la promoción de actividades de consulta libre e informada. En este sentido, la Asociación Lakoma Madrid se compromete, si fuera de aplicación, a prestar especial atención a las comunidades más vulnerables, incluso por medio de la promoción de proyectos de desarrollo local en beneficio de las personas más necesitadas.

4. AMBITO DE APLICACIÓN LA POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS.

Esta política cubre toda la organización y aplica a todos la plantilla, así como a todos aquellos terceros que tengan una relación de negocio: comerciales, proveedores y otras partes, cuya actividad y el impacto de ésta puedan estar directamente vinculados la actividad de la Asociación Lakoma Madrid.

5. IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS.

La Asociación Lakoma Madrid ha establecido un proceso permanente de revisión, que comprende la evaluación de los impactos actuales y potenciales, en materia de derechos humanos, en nuestras operaciones y otros procesos tales como evaluación de riesgos, certificaciones legales y evaluaciones de impactos sociales y medioambientales. Con este proceso la Asociación Lakoma Madrid trata de identificar, mitigar prevenir, entre otros riesgos, cualquier impacto adverso en derechos humanos.

6. CUMPLIMIENTO POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS DE LA ASOCIACIÓN LAKOMA MADRID.

El cumplimiento estricto de esta política es obligatorio para toda la plantilla y colaboradores (personas y/o entidades) de la Asociación Lakoma Madrid



7. INCUMPLIMENTOS DE LA POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS DE LA ASOCIACIÓN LAKOMA MADRID.

Cuando cualquier persona relacionada con la Asociación Lakoma Madrid, ya sea una persona empleada o una persona externa, considere que existe una situación contraria a su política de derechos humanos, puede informar de ello vía mail a la responsable de esta política que es su PRESIDENTA a través del mail: lakomamadrid@lakoma.org, indicando “*Incumplimiento de Derechos Humanos*”.

En el tratamiento de estas comunicaciones, la Asociación Lakoma Madrid actuará para proteger a los informantes de cualquier forma de represalia. Además, se garantiza la confidencialidad de la identidad de los informantes, salvo que en la legislación aplicable se establezca lo contrario. En todo caso en que, a partir de una comunicación de este tipo, se determine que se ha producido un incumplimiento de los principios recogidos en esta Política, se aplicará el procedimiento previsto en el Código Ético de la Asociación Lakoma Madrid.